

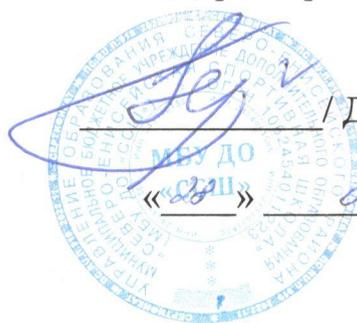
Согласовано:
Уполномоченный представитель
работников коллектива работников
МБУ ДО «ССШ»

Зарицкая /Т.В.Зарицкая

«28» 01 2025

Утверждаю:
Директор МБУ ДО «ССШ»

 / Д.В. Герасимов

 «28» 01 2025

**Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Северо-Енисейская спортивная школа»
(МБУ ДО «ССШ»)**

гп Северо-Енисейский

I. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Северо-Енисейская спортивная школа» (далее – Положение) разработано на основании Постановления администрации Северо-Енисейского района от 20.02.2017 №52–п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района» (в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 11.07.2017 № 268–п, от 26.07.2018 № 226–п, от 12.11.2018 № 385–п, от 31.01.2019 № 34–п, от 10.10.2019 № 369–п, от 07.02.2020 № 57–п, от 08.05.2020 № 175–п, от 22.09.2020 № 368–п, от 18.03.2021 № 139–п, от 01.03.2022 № 68–п, от 04.05.2022 № 197–п, от 20.05.2022 № 214–п, от 16.08.2022 № 366–п, от 12.01.2023 № 10–п, от 02.03.2023 № 90–п, от 14.04.2023 № 132–п, от 31.05.2023 № 210–п, от 31.01.2024 № 23–п) и решения Северо-Енисейского районного Совета депутатов «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Северо-Енисейского района».

Положение регулирует условия и порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Северо-Енисейская спортивная школа» (далее – Учреждение).

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.
 - 1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам Учреждения устанавливаются директором Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.
 - 1.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
 - 1.3. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются в соответствии с приложениями № 2 к настоящему Положению.
2. Выплаты компенсационного характера.
 - 2.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
 - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - выплаты за работу в районах Крайнего Севера;
 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

- 2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждений в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 2.3. Выплаты за работу в районах Крайнего Севера производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат осуществляется на основе Положения об оплате труда Учреждения, коллективного договора, локального акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения осуществляется согласно приложению № 10 к настоящему Положению.

4. Начисление и выплата стимулирующих выплат работникам в сниженном размере в связи с применением к ним дисциплинарных взысканий может осуществляться за период, когда к ним было применено дисциплинарное взыскание.

При этом такое снижение не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

III. Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей

1. Оплата труда директора Учреждения, его заместителей осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.
2. Размер должностного оклада директора Учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им Учреждения с учетом отнесения Учреждения к группе по оплате труда Директора Учреждения, в соответствии с критериями, приведенными в приложении № 8 к настоящему Положению.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – на 20%;
- при первой квалификационной категории – на 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада директора Учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с:

- перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу, определяемым в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению;
- порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения, определяемым приложением № 9 к Положению.

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада Директору учреждения в зависимости от группы по оплате труда Директора учреждения устанавливается Положением о системе оплаты труда.

4. Размеры должностных окладов заместителей директора учреждения устанавливаются директором учреждения на 30 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения.

5. Выплаты компенсационного характера директору учреждения, его заместителям устанавливаются в соответствии с пунктом 2 раздела II настоящего Положения.

6. Должностной оклад директора учреждения, учитываемый при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера директору учреждения, составляет 44,9 должностных оклада руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам директору учреждения может направляться на стимулирование труда работников учреждения.

6.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения не может превышать кратности до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета Директора, его заместителей) устанавливается в размере:
(в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 02.03.2023 № 90-п)

№ п/п	Наименование	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз
1.	Руководитель учреждения	до 2,83 включительно

2.	Заместитель руководителя учреждения	до 1,89 включительно
----	-------------------------------------	----------------------

7. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера директором учреждения осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной МБУ ДО «ССШ» (далее – рабочая группа).
- 7.1. Учреждение представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждения, являющуюся основанием для премирования Директора учреждения.
- 7.2. Директор учреждения имеет право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.
- 7.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их конкретный размер, в рамках предельного размера таких выплат, установленного в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению, открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом.
8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.
- Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для Директора учреждения, его заместителей определяются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.
- Размер персональных выплат директору учреждения, его заместителям определяется согласно приложению № 5 к настоящему Положению.
- 8.1. При выплатах по итогам работы учитываются:
- степень освоения выделенных бюджетных средств;
 - проведение ремонтных работ;
 - подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
 - участие в инновационной деятельности;
 - организация и проведение важных работ, мероприятий.
- Предельный размер выплат по итогам работы директору учреждения, его заместителям определяется согласно приложению № 6 к настоящему Положению.
- При принятии решения о премировании по итогам работы за соответствующий период (с учетом объема финансового обеспечения, предусмотренного на указанные цели) могут быть установлены дополнительные критерии определения работников, подлежащих премированию, и условия премирования.
9. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, директору учреждения, его заместителям устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада либо в абсолютном размере.
10. Заместителям директора учреждения сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом директора учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников Учреждения

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6959
	при наличии высшего профессионального образования	7926
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7623
	при наличии высшего профессионального образования	8683
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8341
	при наличии высшего профессионального образования	9505

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4053
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3481
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4053

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий рабочих, не вошедших в квалификационные уровни, устанавливаются в следующем размере:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3481

Согласно Приказу Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 №216н (ред. от 23.12.2011) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

2 квалификационный уровень	тренеры–преподаватели
3 квалификационный уровень	воспитатель, методист
4 квалификационный уровень	старший воспитатель

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих»

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	делопроизводитель
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	инженер по охране труда

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МБУ ДО «ССШ», выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям «педагогических работников».

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = \frac{O_{min} + O_{min} * K}{100},$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района;

K – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 5 настоящих условий.

(абзац шестой в редакции постановления от 04.05.2022 № 197-п)

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.
4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в пункте 5 настоящих Условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.
5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Таблица

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	25% 15%

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»

Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
(при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
2.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
3.	выплата за работу в сельской местности	25

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»

Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности Учреждения для директора и заместителей директора Учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение муниципального задания	100%	30%
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие предписаний надзорных органов, учредителя	20%
			своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности	реализация региональных,	региональный уровень	20%

	учреждения	федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением	федеральный уровень	30%	
			международный уровень	50%	
		включенность работников, реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением федеральных, международных проектов, программ, мероприятий	более 20%	50%	
			10-20%	30%	
			5-10%	20%	
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития организации, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%		
		наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20%		
		мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%		
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Достижения	результативность	победители,	20%	

	обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях	участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	призовые места на региональном уровне	
			победители, призовые места на федеральном уровне	40%
			победители, призовые места на международном уровне	60%
	соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников региональных, федеральных, международных мероприятиях	в более 0,2	30%	
Достижения учреждения регионального, федерального, международного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения способствующей формированию положительного имиджа учреждения	20%	
		положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	30%	
		победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	30%	

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»

Размер персональных выплат директору, заместителям директора
Учреждения

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1.	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	свыше 10 лет <***>	25%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»

Размер выплат по итогам работы директору Учреждения и его заместителям

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25%
			50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%
		внутри учреждения	60%

Приложение № 7
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»

Перечень
должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному
персоналу по виду экономической деятельности «Образование»

Тип учреждения	Должности, профессии работников учреждений
Образовательное учреждение дополнительного образования	Тренер–преподаватель

Приложение № 8
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»

Показатели для отнесения Учреждения
к группам по оплате труда директора Учреждения

1. К показателям для отнесения Учреждения к группам по оплате труда директора Учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:
 - численность работников Учреждения;
 - количество обучающихся (воспитанников);
 - показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.
2. Объем деятельности Учреждения при определении группы по оплате труда директора Учреждения оценивается в баллах по показателям для отнесения Учреждения к группам по оплате труда.
3. Учреждение относится к I, II, III или IV группе по оплате труда директора Учреждения по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктом 7 настоящего приложения.
4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 сентября текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) Учреждения определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября текущего года. При этом в списочном составе обучающиеся в Учреждении, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

5. За директором Учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда директора, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.
6. Показатели для отнесения Учреждения к группам по оплате труда директора Учреждения

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в Учреждении	за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого	0,5
3.	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
4.	Количество работников учреждения	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию; высшую квалификационную	0,5 1,0

		категорию; ученую степень	1,5
5.	Наличие в Учреждении дополнительного образования групп спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5
	Спортивно–оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	Учебно–тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	Групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно–восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
8.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
9.	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
10.	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	5
11.	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

7. Группы по оплате труда руководителей учреждений

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1.	Учреждение дополнительного образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Приложение № 9
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»

Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада директора Учреждения

1. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада директора Учреждения (далее – Порядок) определяет правила исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада директора Учреждения.
2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада директора Учреждения рассчитывается по формуле:

$$ДО_{\text{ср}} = \frac{\sum_{i=1}^n ДО_i}{n},$$

где $ДО_{\text{ср}}$ - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

$\sum_{i=1}^n ДО_i$ – сумма размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работника основного персонала, установленного в соответствии со штатным расписанием учреждения;

N – штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада директора Учреждения подлежит пересмотру в случае:

- изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;
- увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Виды, условия, размер и порядок
установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии
оценки результативности и качества труда работников Учреждения

1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений за качественный и результативный труд, а также поощрение за выполненную работу.
2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.
3. Работникам Учреждения по решению директора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:
 - выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - персональные выплаты, которые устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае;
 - выплаты по итогам работы;
 - специальная краевая выплата в целях повышения уровня оплаты труда работника, установленной пунктом 22 статьи 4 Закона края от 29.10.2009 года №9–3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений;
(абзац седьмой введен постановлением от 31.01.2024 № 23-н)
 - выплаты по итогам работы для отдельных категорий работников муниципальных учреждений дополнительного образования с целью достижения
 - целевого уровня средней заработной платы отдельным категориям работников, устанавливаемого решениями Северо-Енисейского районного Совета депутатов (далее – выплаты отдельным категориям работников образования)

(абзац седьмой введен постановлением от 18.03.2021 № 139-н, в редакции постановления от 01.03.2022 № 68-н, от 04.05.2022 № 197-н, от 12.01.2023 № 10-н, нумерация абзацев в редакции постановления от 31.01.2024 № 23-н)

4. Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.

(абзац и нумерация абзаца в редакции постановления от 31.01.2024 № 23-н)

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Учреждением могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями № 1, 3 к настоящему Порядку, при условии наличия таких критериев в коллективных договорах, соглашениях, локальных актах Учреждения.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Порядку.

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтных объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждений;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждений устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

(абзацы одиннадцатый – четырнадцатый исключены постановлением администрации Северо-Енисейского района от 12.11.2018 № 385-н)

7.1. При выплатах отдельным категориям работников образования учитываются:

а) к отдельным категориям работников муниципальных учреждений дополнительного образования относятся:

(абзацы первый и второй в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-н, от 04.05.2022 № 197-н, от 12.01.2023 № 10-н)

педагогические работники муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующие программы дополнительного образования детей, и непосредственно осуществляющие тренировочный процесс, работников муниципальных спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, реализующие программы спортивной подготовки (далее - отдельные категории работников муниципальных учреждений дополнительного образования);

б) реализация отдельными категориями работников Учреждения дополнительных проектов (экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов, а также иных проектов);

в) организация отдельными категориями работников Учреждения (участие) в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений обучающихся;

г) ведение отдельными категориями работников Учреждения динамики индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации);

д) реализация отдельными категориями работников Учреждения мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;

е) участие и результаты участия учеников отдельных категорий работников Учреждения в конкурсах, соревнованиях и др.;

ж) работа отдельных категорий работников Учреждения с детьми из социально неблагополучных семей;

з) создание отдельными категориями работников Учреждения элементов образовательной инфраструктуры.

Выплата отдельным категориям работников образования назначается и выплачивается для обеспечения достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников Учреждения на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики только по основному месту работы.

(абзац 11 в редакции постановления от администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-н, от 04.05.2022 № 197-н, от 12.01.2023 № 10-н)

(абзац 12 в редакции постановления от администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-н, от 20.05.2022 № 214-н, исключен постановлением от 12.01.2023 № 10-н)

Выплата отдельным работникам образования до целевого уровня средней заработной платы обеспечивается по результатам полугодия в составе заработной платы за последний месяц этого полугодия (с учетом досрочной оплаты труда за декабрь месяц) в случае, если по результатам начисленной заработной платы за последний месяц полугодия среднемесячная заработная плата отдельным категориям работников образования за период с 01 января текущего года по конец соответствующего полугодия не достигла уровня заработной платы отдельных категорий работников.

(абзац 13 в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 14.04.2023 № 132-н)

Конкретный размер выплаты отдельным категориям работников образования определяется в абсолютном размере.

(абзацы 13 и 14 в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-н, от 04.05.2022 № 197-н, от 12.01.2023 № 10-н)

Выплаты отдельным категориям работников образования устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

(абзацы 15 и 16 в редакции постановления от администрации Северо-Енисейского района от 01.03.2022 № 68-н, от 04.05.2022 № 197-н, от 12.01.2023 № 10-н)

(абзац 16 исключен постановлением от 12.01.2023 № 10-н)

(пункт 7.1. введен постановлением от 18.03.2021 № 139-н, абзац в редакции постановления от 12.01.2023 № 10-н)

8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

9. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются директором Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

10. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} * B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = \frac{Q_{\text{стим.раб.}}}{\sum_{i=1}^n B_i},$$

где:

$Q_{\text{стим.раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим.раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$ – фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

Приложение № 1
к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат
стимулирующего характера, в том числе критериям оценки
результативности и качества труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»,
утвержденным в приложении № 10
Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»

Виды, условия, размер и порядок
установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки
результативности и качества труда работников Учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	20
			более 1	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100 % от запланированного в квартал	20
	Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: Краевого уровня, Межрегионального уровня, Российского уровня	участник	5
				10
15				
Победа в профессиональном конкурсе: Краевого уровня, Межрегионального уровня, Российского уровня	Победа в профессиональном конкурсе: Краевого уровня, Межрегионального уровня, Российского уровня	победитель	10	
			15	
			25	

	Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	сертификат, свидетельство	10	
Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ)	Краевой уровень	участник	10	
		призер	20	
	Российский уровень	участник	15	
		призер	25	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Разработка проектов методических материалов	Наличие собственных проектов, проектов методических материалов	1	20	
		более 1	50	
Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ	1	10	
		более 1	20	
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	краевой уровень	10	
		всероссийский уровень	20	
Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	1 раз в квартал	10	
		более 1 раза в квартал	25	
Предъявление образовательных практик	Уровень предъявления образовательных практик	краевой	10	
		российский	30	
Предъявление образовательных практик	Работа в составе экспертных групп	краевой	15	
		российский	35	
Тренер-преподаватель (в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 31.01.2019 № 34-п)	Выплаты за важность выполняемой работы, ответственности при выполнении поставленных задач, степень самостоятельности и			
	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	отсутствие отчисленных учащихся в течение квартала	20
	Полнота реализации дополнительной образовательной программы, программы спортивной подготовки (в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 31.01.2019 № 34-п)	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100 % от запланированного в квартал	20
	Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Разработка планов - конспектов занятий в соответствии с программой	наличие в соответствии с программой	до 10

	Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов, пособий	до 30
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу	отсутствие замечаний к документам отчетный период	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Уровень учреждения	доклад, выступление, публикация, презентация	5 за каждое, но не более 30
	Краевой уровень	доклад, выступление, публикация, презентация	15 за каждое, но не более 30
	Межрегиональный, российский уровни	доклад, выступление, публикация, презентация	40
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	сертификат участника	10
			15
			20
	Победа в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня	диплом победителя	15 25 40
Участие в конкурсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы	сертификат, свидетельство	10	

	Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей- сирот, детей, состоящих на учете в ОВД	за каждого обучающегося	0,5 но не более 20
	Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско-взрослые мероприятия)	не менее 1 мероприятия в квартал	5 за каждое, но не более 15
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в проведении краевых массовых мероприятиях	выполнение плана подготовки краевого массового мероприятия	5 за каждое краевое массовое мероприятие, но не более 10
		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение разгрузочно-погрузочных работ	временные затраты со 100% качеством до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 7 15
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результаты обучающихся	Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	90–100 %	20
		Достижения учащихся на конкурсных мероприятиях:		
		краевого уровня	участие призер	5 10
		межрегионального уровня	участие призер	10 20
		российского уровня	участие призер	20 30
	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	0 случаев	10
Делопроизводитель,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

инженер по охране труда (в редакции постановления от 16.08.2022 № 366-п)	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов	отсутствие замечаний	50
		Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных	наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	40
		Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	отсутствие замечаний	20
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	отсутствие замечаний	50
		Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	Отработанные технологии делопроизводства	40
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность выполняемой работы 30%	Качественное исполнение документов в установленные сроки	отсутствие замечаний	40
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками	отсутствие замечаний	60
	Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож, дворник, уборщик производственных помещений, вахтер (в редакции	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения		Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний, жалоб	70
		Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие протоколов	100
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

<i>постановле ния от 16.08.2022 № 366-п)</i>	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно– разгрузочных работ вручную	Временные затраты со 100 % сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	10 15 30
		Проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования	Временные затраты со 100 % сохранностью транспортируемого имущества: до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	10 20 50
		Благоустройство территории	Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения конструктивных взаимоотношений с сотрудниками	отсутствие жалоб	30
Учебные сборы с обучающимися 10-х классов				
Старший воспитатель	Выплаты по итогам работы			
Воспитатель	Выплаты по итогам работы			
Сплавы по рекам Большой Пит и Чиримба, лагерь с дневным пребыванием детей.				
Старший воспитатель	Выплаты по итогам работы			
Воспитатель	Выплаты по итогам работы			

Приложение № 2
к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат
стимулирующего характера, в том числе критериям оценки
результативности и качества труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»,
утвержденным в приложении № 10
Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»

Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <***>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
1.3.	свыше 10 лет	25%
2.	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	за заведование элементами инфраструктуры:<*****>: учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3.	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4.	выплаты тренерам-преподавателям, тренерам, преподавателям, педагогам по физической культуре и спорту при наличии звания «Мастер спорта России» «Мастер спорта международного класса» <*****> (в редакции постановления администрации Северо-Енисейского района от 13.03.2017 №74–п, от 31.01.2019 №34–п)	не свыше 200% не свыше 420%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Выплаты тренерам–преподавателям осуществляются работникам муниципальных образовательных учреждений Северо-Енисейского района, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджета Северо-Енисейского района.

(сноска внесена постановлением администрации Северо-Енисейского района от 13.03.2017 № 74-п)

Приложение № 3
к Видам, условиям, размеру и порядку установления выплат
стимулирующего характера, в том числе критериям оценки
результативности и качества труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»,
утвержденным в приложении № 10
Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Северо–Енисейская спортивная школа»

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения	90% выделенного объема средств	25
	выделенных бюджетных средств	95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонт объектов	Текущий ремонт	Выполнен в срок в полном объеме	25
	Капитальный ремонт		50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	В срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50